

VALES
VALEO SI VALES

**INFORMAZIONI AL DIPENDENTE
EX ART. 13 DEL REGOLAMENTO
GENERALE PER LA PROTEZIONE
DEI DATI 2016/679**

Egregio Sig. / Gentile Sig.ra,

VALES S.C.S., con sede a Rovereto (TN), in viale Trento n. 49/b, codice fiscale e partita iva 01186250229, in qualità di titolare del trattamento dei dati, nella persona del signor Paolo Fellin, amministratore delegato e rappresentante legale La informa che i dati a Lei richiesti, trattati in modo lecito e secondo correttezza, sono necessari per l'instaurazione e per la gestione del rapporto di lavoro con Lei in corso (e quindi per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta, per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione nonché per l'adempimento di tutti gli obblighi legali e contrattuali, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro).

Il titolare esegue altresì il trattamento di categorie particolari di dati di cui all'art. 9 del regolamento europeo, quali quelli atti a mostrare la sua immagine (come nel caso della fotografia formato tessera da apporre sul tesserino di riconoscimento), o quali quelli atti a rivelare, per esempio:

a) uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o avviamento obbligatorio) idoneità o inidoneità a talune mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive o periodiche o richieste da Lei stesso), adempimento di eventuali obblighi relativi a protocolli attuati in caso di emergenze epidemiologiche;

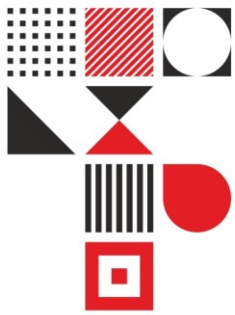
b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi o aspettativa), orientamenti religiosi (festività religiose fruibili per legge).

Alcuni ulteriori dati a Lei richiesti, per esempio quelli relativi a condanne in sede penale o a reati (art. 10) o ai suoi familiari, ancorché non strettamente necessari ai fini dello svolgimento della prestazione lavorativa, sono finalizzati alla gestione di adempimenti legali o fiscali (per es. per il riconoscimento di assegni per il nucleo familiare, di permessi per assistenza ai familiari, per l'ottimale gestione del rapporto di lavoro ecc.).

La raccolta dell'indirizzo mail e del cellulare privati sono necessari al fine di gestire le procedure obbligatorie per legge (ad esempio l'avvio delle procedure di FIS/cassa integrazione, i protocolli condivisi in caso di emergenze epidemiologiche), e l'autenticazione ai sistemi aziendali (ad esempio per l'invio di username e relativa pw, per garantire una doppia autenticazione sugli account aziendali).

In ottemperanza alle previsioni contrattuali con le stazioni appaltanti e in ogni caso per ragioni di sicurezza e di miglioramento organizzativo il Titolare ha previsto la geolocalizzazione dei veicoli adibiti al trasporto, nel rispetto degli accordi stipulati con le OOSS., e dei telefoni cellulari consegnati, anche in questo caso nel pieno rispetto del disposto dell'articolo 4 dello statuto dei lavoratori.

In presenza dell'impianto di videosorveglianza per ragioni di sicurezza, il datore di lavoro ne informa il lavoratore, espone gli appositi cartelli ed espleta, se previsto, le relative procedure previste ai sensi dello statuto dei lavoratori, coinvolgendo le competenti associazioni sindacali.



VALES
VALEO SI VALES

**INFORMAZIONI AL DIPENDENTE
EX ART. 13 DEL REGOLAMENTO
GENERALE PER LA PROTEZIONE
DEI DATI 2016/679**

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate e in adempimento a obblighi di legge a:

- enti pubblici (i.n.p.s., i.n.a.i.l., direzione provinciale del lavoro, agenzia delle entrate, a.p.s.s. ecc.);
- fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- società di assicurazioni;
- istituti di credito;
- organizzazioni sindacali cui Lei abbia conferito uno specifico mandato;
- fondi integrativi;
- organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda;
- autorità giudiziaria o creditori muniti di titolo esecutivo (ad esempio in caso di pignoramento presso terzi o cessione del quinto).

Inoltre possono venire a conoscenza dei Suoi dati taluni responsabili individuati per iscritto e ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte:

- titolari e dipendenti della società di elaborazione delle paghe, in qualità di responsabili appositamente nominati;
- professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto del titolare;
- studi medici ed RSPP esterno in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- fornitori dei programmi gestionali (contabilità, gestione personale, gestione paghe, pianificazione operativa dei servizi, geolocalizzazione dei mezzi di trasporto, gestione documentale).

I Suoi dati non saranno trasferiti in paesi terzi rispetto all'Unione europea. In caso di trasferimento di dati al di fuori dell'Unione europea da parte dei fornitori dei programmi gestionali, il titolare ha chiesto contrattualmente l'adozione di misure a tutela dei dati analoghe a quelle previste dal Regolamento Europeo.

Il titolare, eseguita una valutazione sull'impatto che i trattamenti eseguiti, ivi compresi quelli dei dipendenti, esercitano sui diritti e sulle libertà degli interessati, dichiara di aver adottato delle misure adeguate al livello di rischio individuato e di eseguire tutti i trattamenti in maniera conforme alle prescrizioni di cui al regolamento europeo.

Lei, in relazione ai suoi dati e ai trattamenti eseguiti, può chiedere, ove non in contrasto con previsioni contrattuali o legislative, di esercitare questi diritti:

- accesso ai dati (articolo 15);
- modifica e aggiornamento dei dati (articolo 16);
- cancellazione (articolo 17);
- opposizione al trattamento e sua limitazione (articoli 21 e 18);
- portabilità dei dati (articolo 20);
- opposizione a trattamenti basati su processi decisionali automatizzati (articolo 22).



VALES
VALEO SI VALES

**INFORMAZIONI AL DIPENDENTE
EX ART. 13 DEL REGOLAMENTO
GENERALE PER LA PROTEZIONE
DEI DATI 2016/679**

Qualora prestato e costituisca la base giuridica del trattamento, può sempre revocare il consenso prestato (articolo 7, § 3).

Per l'esercizio di tali diritti Lei può rivolgersi all'Avv. Daniele Consoletti, Responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer), scrivendo all'indirizzo di posta elettronica privacy@coopvales.it.

Qualora ritenga che sia avvenuta una violazione dei suoi diritti o ne sia stato garantito l'esercizio, può presentare un reclamo all'autorità di controllo (articolo 77), utilizzando l'apposito modulo reperibile sul relativo sito istituzionale (www.garanteprivacy.it).

Tutti i Suoi dati, alla cessazione del rapporto di lavoro, saranno cancellati (ovvero pseudonimizzati), ad eccezione di quelli che è necessario utilizzare per l'espletamento degli adempimenti connessi alla conclusione del rapporto di lavoro ovvero in adempimento di obblighi di legge e solo fino a che la legge ne impone la conservazione; i dati concernenti lo stato di salute del lavoratore, del quale il titolare non viene direttamente a conoscenza, se non nella misura in cui sia indicato come inidoneo a svolgere le mansioni assegnati o abbia delle limitazioni, sono conservati direttamente dal medico del lavoro incaricato di espletare i compiti previsti dal decreto legislativo 81/2008 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici o da eventuali protocolli condivisi come nel caso di emergenze epidemiologiche.