

## DICHIARAZIONE

**“ai sensi dell’Accordo quadro sulle molestie e violenza nei luoghi di lavoro”**

sottoscritto a Trento il 14 febbraio 2017

La Cooperativa (ragione sociale VALES S.C.S.) ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nel luogo di lavoro e si impegna ad adottare misure adeguate nei confronti di colui/colei o coloro che le hanno poste in essere.

Per molestie o violenze si intende quanto stabilito dalle definizioni previste dall’Accordo, dal Codice delle pari opportunità e dalla L.P. 6/2010 qui di seguito riportato.

Le molestie si verificano quando una o più persone subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in un contesto di lavoro. In particolare (Art. 26 Codice delle pari opportunità) sono definite molestie quei comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni connesse al sesso, aventi scopo o l’effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo

La violenza si verifica quando uno o più persone vengono aggredite in contesto di lavoro. La violenza contro le donne è definita dall’ art. 1 LP 6/2010 come qualsiasi atto violento, motivato dall’appartenenza al sesso femminile, che causa o potrebbe causare un danno o una sofferenza di natura fisica, sessuale o psicologica per le donne, intendendosi per atto violento anche la minaccia, la coercizione o la privazione arbitraria della libertà, sia nella vita pubblica che in quella privata e familiare.

La violenza e le molestie possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.

Il datore di lavoro riconosce, inoltre, il principio che la dignità delle persone non può essere violata da atti o comportamenti che configurino molestie o violenza e che vanno denunciati i comportamenti molesti e la violenza subite sul luogo di lavoro. Nell'azienda tutte le persone hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuna/o e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza, anche in attuazione dell'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 e della dichiarazione congiunta del 25 gennaio 2016.

La cooperativa si impegna, oltre a informare e sensibilizzare al proprio interno su quanto sottoscritto, a partecipare alla formazione specifica sulle molestie e violenza nei luoghi di lavoro attraverso i/le responsabili del personale e dell'organizzazione.

Borgo Valsugana 19 aprile 2019

**TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE**



**VALES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**  
Sede legale: 38051 BORGIO VALSUGANA (TN), via Hippoliti n. 11  
Uffici amr. vi: 38068 ROVERETO (TN), viale Trento n. 49/B  
Tel. 0464.490125 - Fax 0464 490130  
Albo degli Enti Cooperativi n. A157820  
Reg. Impr. di Trento, Cod. Fisc., Part. IVA 01186250229