



VALES
VALEO SI VALES

Politica di gestione dei sistemi integrati

"Si vales, bene est. Ego valeo".

"Se stai bene è cosa buona. Io sto bene"

È l'incipit utilizzato nelle lettere latine amato da Cicerone che dà il nome a VALES Società Cooperativa Sociale. Un'Impresa Sociale, una Cooperativa nata per dare valore alle Persone e alla Comunità, all'Ambiente, al Lavoro ed alla sua Sicurezza.

Vales esiste per partecipare alla definizione del cambiamento ed intervenire nell'evoluzione del sistema di welfare in qualità di attore e non di mero esecutore, consapevole di far parte di un sistema Comunità e di un ecosistema di cui valuta i rischi ed opportunità ed agisce conseguentemente.

Vales è attenta al tema della parità di genere, per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le corrispondenti azioni per la riduzione delle disparità legate al genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

La scelta di sviluppare e mantenere un sistema di gestione integrato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e del Family Audit rappresenta anch'essa un valore aggiunto per l'organizzazione ed è una spinta strategica generatrice a sua volta di valori e reputazione concretamente apprezzabili. L'attenzione posta al tema della parità di genere corrispondono sia alla UNI PdR 125:2022, sia agli obiettivi della Comunità Europea per il quinquennio 2020/2025 sulla parità di genere.

Vales quindi così definisce le proprie linee di azione strategica:

- dare risposta ai bisogni socio-assistenziali, socio-sanitari, relazionali, di anziani, adulti, minori, in difficoltà e disabili attraverso servizi di elevata qualità professionale;
- accompagnare persone, che a vario titolo sono state espulse dal mercato del lavoro o non riescono ad entrare nello stesso, a recuperare un proprio ruolo di cittadinanza attraverso percorsi di inserimento lavorativo;
- valorizzare le risorse umane interne ed investire nella loro crescita umana e professionale creando un ambiente di lavoro collaborativo ed attento ai bisogni del singolo lavoratore e della sua famiglia: l'operatore è la risorsa più importante nel lavoro di Vales, attorno a lui costruiamo la nostra credibilità e certifichiamo la nostra professionalità;
- diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile (*empowerment*);



VALES
VALEO SI VALES

Politica di gestione dei sistemi integrati

- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, innovando i propri processi interni ed investendo le proprie risorse nelle attività di prevenzione e formazione dei lavoratori;
- promuovere una cultura lavorativa improntata al rispetto dell'ambiente e dell'ecosistema, della salute e sicurezza sul lavoro e della gestione della sicurezza del traffico stradale;
- migliorare il proprio impatto sul sistema ambiente, ponendo attenzione ad una corretta ed efficace azione di gestione del sistema rifiuti, nonché di una riduzione delle quantità consumate di energie fossili;
- rappresentare un riferimento di dialogo preciso ed affidabile per gli interlocutori politici di riferimento delle diverse comunità in cui operiamo, relativamente alla evoluzione del sistema di welfare;
- gestire la Cooperativa con attenzione alla sostenibilità economica ed ambientale, puntando all'efficacia ed all'efficienza dell'organizzazione e alla partecipazione dei soci nella gestione;
- stimolare e mantenere rapporti con tutte le parti interessate al fine di migliorare la tutela ed il rispetto dell'ecosistema e diffondere una cultura di rispetto verso l'ambiente;
- conseguire un costante sviluppo economico e patrimoniale per avere la forza di investire sempre più nelle nostre risorse umane ed in nuovi servizi e progetti coerentemente con le politiche adottate;
- dedicare una percentuale annuale del proprio fatturato a progetti dedicati alla promozione umana, alla valorizzazione del modello cooperativo e all'inclusione sociale a favore di comunità residenti nel "sud del mondo" inteso come contesti poveri;

Vales scs valuta le competenze e le capacità del proprio personale ragionando in un'ottica di meritocrazia e parità di genere, di inclusione e innovazione, nel rispetto della propria cultura organizzativa centrata sulla valorizzazione di tutte le persone coinvolte ed impegnate nei processi di lavoro. A partire da questo assunto di base i principi inerenti alla parità di genere che guidano la cooperativa sono la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Il suddetto principio si applica sulle politiche di selezione ed assunzione del personale, sulla formazione, sulla retribuzione e sulla gestione dei rapporti contrattuali in generale; sulle politiche



VALES
VALEO SI VALES

Politica di gestione dei sistemi integrati

di welfare aziendale; sulla comunicazione affinché sia inclusiva e rispettosa della diversità; sulle azioni di prevenzione e contrasto di qualsiasi discriminazione e/o molestia.

Creare valore per la persona e per le comunità in cui agiamo è l'obiettivo posto al centro del nostro pensare e guida i nostri servizi ogni giorno.

La Cooperativa VALES SCS dimostra la propria attenzione ai temi della conciliazione famiglia-lavoro dei propri soci e dipendenti con l'acquisizione ed il mantenimento del certificato Family Audit.

Rovereto, 5 giugno 2023
Approvato dal CdA di Vales

Il Presidente
Paolo Fellin