

MANIFESTO D'INTENTI DEL CO.RI.PE

Il presente manifesto d'intenti individua le azioni e gli asset fondamentali e funzionali all'attuazione di una politica che sostenga ogni dipendente nel diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole e di discriminazione di genere, anche in via indiretta.

Premesso che

- Vales crede nella cultura del rispetto;
- Vales crede che tutte le lavoratrici e i lavoratori della Cooperativa abbiano diritto ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali, su un piano di eguaglianza, reciproca correttezza e rispetto delle libertà e dignità della persona;
- Le molestie sessuali, morali e psicologiche insidino la dignità di chi le subisce compromettendone la personalità morale e l'integrità fisica e psichica, l'autostima e la motivazione al lavoro;
- Le lavoratrici e i lavoratori di VALES abbiamo il diritto di svolgere le proprie funzioni in un ambiente che garantisca il rispetto di ciascuno, evitando ogni tipo di discriminazione e di comportamento inopportuno ed indesiderato;
- Le lavoratrici e i lavoratori di Vales abbiano il diritto della piena applicazione di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, nonché dai corrispettivi contratti territoriali di 2^o livello e dalla normativa in tema di costituzione e gestione del rapporto di lavoro;

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO

il Consiglio di amministrazione **propone di costituire il Comitato per il Rispetto della Persona (CO.RI.PE)**

ART. 1

Il CO.RI.PE è un organo collegiale, composto da tre membri: un membro del Consiglio di amministrazione, la Responsabile delle Direzione Risorse Umane e la Responsabile Sistemi Certificati.

ART. 2

Il CO.RI.PE si impegna a:

- gestire e monitorare le tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e all'integrazione;
- tenere sotto controllo i KPI aziendali riferiti alla normativa in materia di Parità di genere, sviluppando un piano per gestire il miglioramento continuo e tenere sotto

controllo eventuali scostamenti nei KPI quantitativi. Tale controllo è effettuato durante gli incontri del comitato guida;

- monitorare e presidiare l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica della Parità di Genere;
- redigere, all'interno del piano strategico, un capitolo dedicato alla parità di genere che definisca, per ogni tema identificato dalla politica, obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificabili nel tempo ed assegnati a figure responsabili per la loro attuazione;
- monitorare la corretta e completa applicazione delle previsioni di cui ai contratti nazionali e territoriali di lavoro, nonché dalla normativa in tema di costituzione e gestione del rapporto di lavoro.

ART. 3

Il CO.RI.PE si propone di implementare attività formative con tematiche specifiche e strutturate, dedicate soprattutto al personale di middle management, al fine di porre lo stesso in condizioni di meglio gestire il personale di coordinamento di loro competenza ma, anche, se necessario dedicate anche al personale operativo laddove, all'interno di qualche cantiere, se ne ravvisi l'opportunità.

Il CO.RI.PE si impegna a individuare relatori e relatrici, equamente rappresentati per genere, cercando di valorizzare al massimo anche le persone già operative al proprio interno.

Il CO.RI.PE si impegna a organizzare cercando di garantire la massima partecipazione possibile ai destinatari degli stessi, operando la più ampia conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro dei partecipanti.

Il CORIPE si impegna a presentare al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci, a cadenza annuale, una specifica Relazione sull'attività svolta e sulle correzioni effettuate.

ART. 4

Il CO.RI.PE si impegna a definire il Piano della Comunicazione, relativo all'impegno di Vales sui temi della parità di genere.

Rovereto, 3 ottobre 2023

Approvato dal CdA di Vales